



NOTULEN MR • PMR

Onderwerp: MR & PMR		Aanwezig: Personeel: HOLJ (vz), SLUC (secr), Peter Kiers, Tjeerd Mombarg, Laura Hakvoort, rector: Niels van der Graaff Ouders: Jacqueline Wolters, Paul Brons, Jasmin Derksen, Leerlingen: Tije Franciszok, Pepijn Vultink, Sophia Ordelman	
Datum: woensdag 16-09-2020		Afwezig: -	
Bijzonderheden: Geen		Notulen: Paul Brons	
MR	Onderwerp	Besluit/te doen	Door
1	<ul style="list-style-type: none">• Opening• Uitslag verkiezingen Nieuwe leden vanuit de oudergeleding zijn Jasmin Derksen en Paul Brons. Daarnaast zijn nieuwe leden vanuit de leerlingen Tije Franciszok, Pepijn Vultink en Sophia Ordelman. <ul style="list-style-type: none">• Vaststellen agenda	Agenda vastgesteld	



	De agenda wordt vastgesteld. Na punten 1-4, 6, 7, 9 en 11 worden punt 5, 8-11 besproken in aanwezigheid van GRAN. Tot slot worden punt 12-14 behandeld.		
2	<p>Notulen: juli 2020.</p> <p>De notulen worden vastgesteld met aanpassing van een enkele correctie. Wel zal naar aanleiding van de notulen onder 4 aan GRAN gevraagd worden naar de stand van zaken rondom monitoring van de data & adviezen</p>	Vastgesteld	SLUC -> MADG
3	<p>Kiezen voorzitter + secretaris voor deelraad MR: vooralsnog blijven HOLJ als SLUC als voorzitter respectievelijk secretaris, maar Jasmin Derksen wil met Jan Hollebeek overleggen of en hoe zij daar een rol in kan spelen.</p> <p>Notulant: Paul Brons zal de notulen maken en SLUC zal het format daarvoor aanleveren en meelesen</p> <p>Wie gaat ons vertegenwoordigen in BRIN-MR: Vanuit personeel zal Peter Kiers en Caroline Sluyters, vanuit de oudergeleding Paul Brons of Jacqueline Wolters het Beekdal gaan vertegenwoordigen in het BRIN. De leerlingen overleggen onderling wie van hun zitting gaat nemen in de BRIN.</p>		
4	<p>Vergaderrooster + MR-Beekdal reglement van 2017</p> <p>Het vergaderrooster wordt akkoord bevonden door de vergadering</p>	Vastgesteld	

<p>5</p>	<p>Discussie over artikel 4.2, 4.4 en 6 van bestaand MR-Beekdal reglement van 2017. Hieruit blijkt dat “een door de MR in te stellen deelraad bestaat uit 12 leden” en dat leden een zittingstermijn van 3 jaar hebben, waarna ze herkiesbaar zijn, Daarentegen bepaalt het (overkoepelende MR) BRIN-reglement dat er 8 leden zijn en dat leden zich maximaal 1 keer (of onder voorwaarden een 2^e keer) herkiesbaar kunnen stellen. Dit verschil dient in de visie van het MT van Beekdal (formeel) gelijkgesteld te worden. Op dit moment is het deelraad reglement wel geldig, maar het verzoek vanuit MT is deze aan te passen in lijn met het BRIN-reglement. Bij verwachte krimp van de scholen (ook Beekdal) kan dit immers ook leiden tot verkiezingen van de BRIN MR, met het risico dat het Beekdal zonder aanpassing van haar reglement niet meer representatief is (immers, als een Beekdal MR lid geldig meer dan 6 jaar is is, mag deze <i>niet</i> meer in de BRIN MR zitting nemen). Een andere reden voor het aanpassen is dat de aanpassing ook kan zorgen voor betere doorstroming en wisseling (roulatie) in de samenstelling van de MR. Dit kan dan ook zorgen voor betrokkenheid van nog meer mensen bij de MR en bij het Beekdal Lyceum. Het MT ziet daarbij dat hiermee ook meer recht kan worden gedaan aan de cultuur van het Beekdal als geheel en dat hiermee een bredere kwaliteit en minder afhankelijkheid van een enkel individu wordt gecreëerd. Het MT geeft voorts nog mee, dat in de nov/dec vergadering van de BRIN MR dit reglement toegelicht zal worden. De deelraad MR zal deze toelichting en de (verschillen in de) twee reglementen in de volgende vergadering nader bespreken.</p>	<p>Besproken en te agenderen voor volgende MR-vergadering</p>	
----------	--	---	--

6	<p>Schooljaarverslag-MR '19-'20. Behoudens enkele correcties in bewoordingen, die SLUC oppakt, wordt het verslag unaniem goedgekeurd.</p>	Besproken en vastgesteld	
7	<p>Toets protocol, zie notulen juni. In het toets protocol zijn geen wijzigingen ten opzichte van de laatste keer, maar dient formeel nog te worden goedgekeurd. Unaniem keurt de vergadering het protocol goed</p>	Besproken en ingestemd	
8	<p>Begin schooljaar, Corona, einde mandaat. GRAN licht kort toe, dat op basis van de consultatierondes eind vorig schooljaar is gekozen voor optie 3.a (kortere lessen en scheiding van tijden voor onder- en bovenbouw). Dit is niet optimaal, maar door omstandigheden is het even niet anders. Wel geeft hij aan, dat de situatie niet langer dan strikt noodzakelijk dient te duren en dat mede daarom continu gemonitord wordt hoe het gaat. Hij constateert wel, dat in de regio het Beekdal de school lijkt te zijn met de hoogste aanwezigheid van docenten. Wel onderkent hij op vraag van Jan Hollebeek dat er binnen Quadraam veel verschillen zijn in aanpak, die mede worden veroorzaakt door factoren als grootte van gebouw ten opzichte van aantal leerlingen. Pepijn Vultink merkt op, dat er bij starttijd van de bovenbouw toch alle ca 1200 leerlingen tegelijk door het gebouw lopen. Is het daarom geen idee om te kiezen juist de docenten te laten wisselen van klaslokaal (vooral bij onderbouw) in plaats van de leerlingen</p>	Besproken	

	(analoog aan wat bij Thomas a Kempis is gekozen); dat verkleint het verkeer in de gangen enorm. GRAN zal dit ook meenemen in de afwegingen binnen het MT. Ook geeft hij nog aan dat het huidige beleid om de bovenbouw in de fietsenkelder te laten pauzeren niet ideaal is met de naderende winter en hij roept dan ook leerlingen op om (meer) ideeën te delen met het MT.		
9	<p>Gesprekkencyclus, inhoudelijk ingestemd.</p> <p>Op de vraag vanuit de MR waarom afdelingsleiders bij OP gesprekken houdt en niet bij OOP, antwoordt GRAN dat OOP onder GRAN zelf vielen en dit was te veel werk en tevens achtte GRAN het weinig zorgvuldig. Gekozen is om de gesprekken met OOP door de leidinggevende te laten doen en dat (eventueel) GRAN achteraf nog een gesprek kan houden.</p>	Besproken	
10	<p>Schooljaarplan</p> <p>GRAN licht toe, dat het stuk dat hij vlak voor de vergadering heeft gestuurd nog niet het complete en uitgewerkte jaarplan is, omdat hem daartoe de tijd ontbrak. Wel is dit stuk uitgangspunt en kader. Een nadere uitwerking volgt tijdig voor de volgende vergadering. De MR besluit daarom dit agendapunt door te schuiven naar de volgende vergadering</p>		

<p>11</p>	<p>Werktijden OOP</p> <p>Omdat bemensing op “kantoortijden” een praktisch issue bleek heeft GRAN -na ook overleg te hebben gehad met OOP- besloten om deze werktijden op te nemen. Dit is ook gedaan om formele duidelijkheid te creëren. Ten aanzien van overuren is de eerste insteek nu dat deze met “tijd voor tijd” worden gecompenseerd (wel vooraf bespreken met leidinggevende) en dat in beginsel niet meer wordt uitbetaald. GRAN geeft aan dat dit mede een budgettair probleem werd voor de school. De MR meent dat deze werktijden ook bedoeld lijken te zijn om een cultuuromslag te realiseren en dat heeft altijd een lange adem nodig. Wel constateert de MR met tevredenheid dat het OOP zelf middels een afvaardiging gesprekken heeft gevoerd met het MT en ingestemd heeft met deze aanpassingen. Helaas is het wel (te) laat in de MR ter instemming voorgelegd; dat dient een volgende keer tijdiger te geschieden.</p> <p>GRAN vraagt nog aandacht voor een toevoeging die nog gedaan moet worden, nl dat de bestaande rechten <i>voor het overgangsjaar 2020-2021</i> worden gerespecteerd. Op vraag van HOLJ antwoordt GRAN dat er ruimte blijft voor bijv. TOA's om flexibel te zijn in werktijden; dat heeft ook met autonomie te maken, hetgeen door de MR als belangrijk wordt gezien. Met betrekking tot thuiswerken geeft GRAN aan dat dit met name door de administratie werd gedaan en de afspraak is om nu het uitgangspunt te nemen dat op school gewerkt wordt in het kader van voldoende bezetting en aflossing en ook voorkomen van scheve ogen. GRAN geeft wel aan over een jaar te willen kijken of en hoe hier wellicht flexibelere mee omgegaan kan worden.</p> <p>De PMR neemt unaniem het voorstel werktijden OOP aan.</p>	<p>Geïnformeerd en besproken en vervolgens door PMR ingestemd</p>	
-----------	--	---	--

12

Mededelingen:

- Vanuit MT

GRAN vraagt of SLUC in de financiële commissie van Beekdal zitting wil nemen, die eind september voor het eerst bij elkaar komt.

Tevens overhandigt GRAN zijn “geloofsbriefjes” ter informatie aan de MR (Beekdal 20-24)

- Vanuit LLR

Sophia Ordelman geeft aan dat de LLR één keer heeft vergaderd in dit schooljaar en dat de jaarplannen en begroting voor de volgende vergadering op de agenda staan.

- Vanuit Denktank-Ouders

GRAN meldt dat deze over 2 weken voor het eerst dit schooljaar weer bij elkaar komt om te kijken hoe ouders meer betrokken kunnen worden bij de school

- Vanuit GMR (HOLJ)

HOLJ geeft aan dat ten aanzien van Corona door Quadraam vooral is gekeken naar ventilatie en het Bouwbesluit; daar voldoen de gebouwen van Quadraam aan. Het strategisch beleidsplan van Quadraam wordt vervangen door een waarde traject en de rendementseis (1%) voor scholen is door Quadraam naar beneden bijgesteld.

GRAN licht toe dat Beekdal een netto bijdrager is. De begroting voor 2021-2022 is een lastige geworden mede door veel kosten afgelopen jaar die voortvloeiden uit het annuleren van veel activiteiten (zoals schoolreizen).

Het door HR gebruikte AFAS-systeem is kennelijk niet AVG-proof. De bestuurder zoekt een oplossing

	<p>De convenants gelden lijken nu verloren te gaan aan de CvB, ondanks dat de GMR dit aan de scholen wilden laten toekomen. GRAN zoekt uit of dit juist is en wat dit betekent.</p> <p>Vanuit BRIN(SLUC) → niet geweest</p>		
13	<p>Rondvraag</p> <p>Pepijn Vultink vraag hoe hij agendapunten op de MR-vergadering kan krijgen. SLUC antwoord dat ieder MR lid op grond van het recht van initiatief een agendapunt kan aandragen. GRAN geeft tevens aan dat onderwerpen ook via de LLR geagendeerd kunnen worden en dat dit wellicht zelfs sneller werkt.</p> <p>Op vraag van SLUC antwoordt GRAN dat nieuwe OP collega's inderdaad eerst een jaarcontract krijgen dat maximaal nog een jaar verlenging kunnen krijgen. De reactie van SLUC dat dit niet goed is voor continuïteit en waarborg van kwaliteit in de vaksecties, geeft GRAN aan dat dit helaas nu niet anders kan door de financiële huishouding van Quadraam.</p>		
14	<p>Sluiting</p>		